

# Innovazione organizzativa e sostenibile

Il modello organizzativo industriale tradizionale ha ormai compiuto 100 anni e viene da un mondo molto più stabile e lento dell'attuale.

Nella volatilità, incertezza, complessità e ambiguità in cui ci troviamo, ci armiamo di Digital Mindset, nuove caratteristiche del Leader, Coaching, formazione; ma se dobbiamo tutti pensare out of the box non è forse utile mettere in discussione proprio la struttura, il box?

Da qualche anno si fanno strada nuove e "rivoluzionarie" strutture organizzative, che sfidano assunti tradizionali, schemi a cui siamo da sempre abituati nel mondo del lavoro e non solo. Nel corso saranno illustrati gli assunti di base, insieme a modelli ed esempi, per coglierne l'essenza e capire se, perché, cosa e come mettere in pratica.

## OBIETTIVI

- Fornire una visione di insieme delle principali metodologie innovative di organizzazione, e come si inseriscono in un contesto di sostenibilità sociale
- Condividere gli assunti di base delle organizzazioni TEAL, nelle diverse declinazioni
- "Cambiare le parole", per accogliere insieme obiettivi, risultati, equità, sostenibilità, felicità
- Trasmettere metodi adattivi ed evolutivi
- Sperimentare strutture aperte per la definizione e il raggiungimento degli obiettivi.

## PROGRAMMA

- Introduzione e overview, nuove immagini, bibliografia, esercizio sullo scopo, manifesto
- Teal: organizzazione come organismo evolutivo. Esercizio su spunti applicativi da confrontare con la successiva parte pratica
- I "come" più noti: Holacracy/ Sociocracy/Humanocracy/ Learning Organization/ Exponential Organization (ExO)
- Punti in comune e differenze, storie di successo e non. Casi applicativi
- Altri spunti dal mondo, esercitazione per capitalizzare, review del manifesto.

## DESTINATARI

Imprenditori, Manager, Specialisti, persone interessate a diverso titolo.

## METODOLOGIA

Condivisione di contenuti e manifesti, discussione, sperimentazione.

## DURATA

Corso in presenza di 2 giornate o in modalità webinar.